

Mathieu BUNEL (45 ans - deux enfants)
Université de Bourgogne-France-Comté
mathieu.bunel@u-bourgogne.fr
<http://authors.repec.org/pro/pbu276/>

FONCTIONS ACTUELLES

- 2016- **Maître de conférences hors classe Université de la Nouvelle-Calédonie** (délégation)
Membre du laboratoire de recherche juridique et économique (**LARJE-EA 3329**)
Membre de la fédération de recherche Travail, Emploi et Politiques Publiques (**TEPP-FR 3435 CNRS**, www.tepp.eu)

DOMAINES DE RECHERCHE

Econométrie appliquée	Economie du travail
Evaluation des politiques publiques	Inégalités et discrimination

PARCOURS PROFESSIONNEL

- 2013-16 **Maître de conférences Université de Bourgogne**
- 2010-13 **Maître de conférences Université de Caen Basse-Normandie**
- 2005-10 **Maître de conférences Université de Technologie de Belfort-Montbéliard**
- 2004 **Post-doctorat** au sein du Centre Interuniversitaire sur le Risque, les Politiques Economiques de l'Emploi (CIRPEE) Université Laval - Québec - Canada
- 2001-03 **Ingénieur d'étude** contractuel au sein de la Mission Analyse Economique (MAE) DARES - Ministère des Affaires Sociales, de l'Emploi et de la Solidarité
- 1998-2001 **Doctorant-allocataire de recherche** au laboratoire du Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE) Université Lyon 2

FORMATION

- 2002 **Thèse de doctorat en sciences économiques, Université Lyon 2**
Mention très honorable avec les félicitations du jury
Sujet Evaluations micro-économiques des stratégies des salariés et des firmes face aux expériences françaises de réduction du temps de travail (dir. Marie Claire VILLEVAL)
- 2000 **Master es Arts (M.A.) en économique**, Université Laval - Québec - Canada
- 1997 **DEA en économie de la production et de l'organisation industrielle**, Université Lyon 2
Mémoire Analyse économique des formes temporaires d'emploi : une gestion interne ou externe de la main d'œuvre.
Mention très bien et major de promotion

COMPETENCES DIVERSES

Programmation économétrique (SAS, R, STATA, MATLAB, VBA)
Logiciels de SIG (MAPINFO, QGIS, Geo-da).
Anglais : lu, écrit, parlé
Espagnol : lu, écrit, parlé

TRAVAUX DE RECHERCHE

ARTICLES EN COURS

- Bunel M., Tovar E. Normative determinants of indirect /institutional discrimination
Bunel M., Tovar E. Justice et processus de sélection : une approche expérimentale

PUBLICATIONS REVUES INTERNATIONALES (Classement Hceres-CNRS)

- Bunel M., Petit P., L'Horty Y (2019), Testing for redlining in the labor market., *Spatial Economic Analysis*, (**rang B-3**)
Bunel M., Tovar E. (2019), Does accessibility to Local Public employment agencies matter? Answers from French Quasi-experiment, *Applied economics Series* (**rang A-2**), DOI: 10.1080/00036846.2018.1545079
Bunel M., Gorohouna S., Petit P., Ris C., L'Horty Y, (2019), Ethnic discrimination in the Rental Housing Market: An experiment in New Calédonia,. *International Regional Science Review*, 42(1), p. 65-97 (**rang A-2**)
Bunel M., Gurironnet J.P. (2017), Income Inequalities for Recently Graduated French Workers: A Multilevel Modeling Approach, *Empirical Economics*, 53(2), p. 755–778 (**rang C-4**)
Bunel M., Petit P., L'Horty Y (2016), Discrimination based on place of residence and access to employment., *Urban Studies*, 53(2), p. 267-286. (**rang A-2**)
Bunel M.Tovar E. (2014), Key Issues in Local Accessibility Measurement: Different Models Mean Different Results, *Urban Studies*, 51(6), p. 1322-1338. (**rang A-2**)
Bunel M., L'Horty . (2012), The effect of social security payroll tax reductions on employment and wages: an evaluation of the 2003 French reform, *Fiscal Studies*, 33(3), p. 371-398. (**rang B-3**)
Bunel M., Duhautois R. Gonzalez, L. (2010), Are Mergers and acquisitions accompanied with an Increasing Recourse to Temporary help employment? A French perspective, *Economics Bulletin*, 30(1), p. 614-623. (**rang B-3**)

PUBLICATIONS REVUES FRANCAISES (Classement Hceres-CNRS)

- Bunel M., L'Horty Y., Petit P. (2019) Les discriminations à l'embauche dans la sphère publique : effets respectifs de l'adresse et de l'origine, *Revue Economique*, à paraître (**rang A-2**).
Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L., Petit P. (2019) Discriminations dans l'accès à la banque et à l'assurance: les enseignements de trois testings, *Revue d'économie politique*, 129(1) (**rang B-3**).
Bunel M., Ene E., L'Horty Y., Petit P., (2016), Effets de quartier, effet de département : discrimination liée au lieu de résidence et accès à l'emploi, *Revue Economique*, 67(3), p. 525-550. (**rang A-2**)
Bunel M., (2013), Évaluer un dispositif sectoriel d'aide à l'emploi : l'exemple des hôtels cafés restaurants de 2004 à 2009, *Revue Française d'Economique*, 28(1), p. 73-121. (**rang B-3**)
Bunel M., Emond C., L'Horty Y. (2013), Evaluer les réformes des exonérations générales de cotisations sociales, *Revue de l'OFCE*, 126, p. 59-103. (**rang C-4**)
Bunel M., Emond C., L'Horty Y. (2013), Éxonérations générales et emploi : réévaluer la critique, *Revue de l'OFCE*, 126, p. 115-122. (**rang C-4**)
Bunel M., Gavrel F., Guironnet J-P, Lebon I. (2013), Introduction au numéro spécial Travail emploi et politiques publiques, *Revue d'économie politique*, 123(3), p. 303-305. (**rang B-3**)
Bunel M., Gilles F., L'Horty Y. (2010), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, *Economie et Statistique*, 429-430, p. 77-105. (**rang B-3**)
Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2008), Quelles sont les conséquences des fusions-acquisitions sur l'emploi ?, *Revue Economique*, 59(3), p. 609-620. (**rang A-2**)
Bunel M., Duhautois R., Gonzalez L. (2009), Effet de court terme des restructurations sur l'emploi : une analyse sur données francaises à partir des fichiers de modifications de structure, *Revue française d'économie*, 24(2), p. 85-124. (**rang B-3**)
Bunel M., Duhautois R. Gonzalez L. (2009), Types de fusions-acquisitions et évolution de l'emploi des entreprises restructurées : illustration à partir de données francaises d'entreprises, *Travail et emploi*, 117, p.53-65. (**rang C-4**)
Bunel M., (2006), L'utilisation des modes de flexibilité par les établissements français, *Travail et emploi*, 106, p. 7-24. (**rang C-4**)
Bunel M., (2005), Les performances des entreprises selon leur situation à l'égard des 35 heures, *Reflets et perspectives de la vie économique*, 53, p. 11-23.

- Bunel M., (2005), Les conjoints des salariés passés à 35 heures travaillent-ils davantage ? : Une analyse de l'offre de travail familiale sur données françaises, *Economie et Prévision*, 164-165 (3-4), p. 165-183. (**rang B-3**)
- Bunel M., (2005), Aides incitatives et déterminants des embauches des établissements passés à 35 heures, *Economie et statistique*, 376-377, p. 91-115. (**rang B-3**)
- Bunel M., (2004), Les entreprises à 35 heures ont-elles toutes intérêt à utiliser le dispositif de modulation/annualisation ?, *Revue Economique*, 55 (3), p. 579-590. (**rang A-2**)
- Bunel M., (2004), Modulation / annualisation dans le cadre des 35 heures : entreprises et salariés sous contrainte, *Travail et emploi*, 98, p. 45-58. (**rang C-4**)
- Bunel M. et S. Jugnot, (2003), 35 heures : évaluation de l'effet emploi, *Revue Economique*, 54 (3), p. 565-574. (**rang A-2**)

CONTRIBUTIONS A DES OUVRAGES DE RECHERCHE

- Bunel M., (2020), Décomposition du PIB par habitant, formation supérieure et capital humain en Nouvelle-Calédonie, , in Quelle économie pour la Nouvelle-Calédonie après la période référendaire ?, S. Gorohouna (ed.) Presses Universitaires de Nouvelle-Calédonie.
- Bunel M., (2019), Politiques publiques pour l'emploi : comparaison et enjeux pour la Calédonie, in La Nouvelle-Calédonie face à la crise des finances publiques direction, M. Tirard (ed.) Presses Universitaires de Nouvelle-Calédonie.
- Bunel M., P. Eparvier, C. Hussler, F. Laurence, (2013), Marshalling Resources and Dynamic Capabilities to Overcome Innovative Barriers and Foster Creativity in the Service Sector, *The Economics of Creativity: Ideas, Firms and Markets*, T. Burger-Helmchen (ed), Routledge.
- Bunel M., P. Eparvier, (2009), Favoriser l'innovation dans les PME de Franche-Comté, in Le Grand livre de l'économie PME, G. Lecointre(eds), Business recherche, Gualino, Paris.
- Bunel M., (2009), Concilier travail et vie familiale : que cachent les déclarations des hommes et des femmes ?, in Entre famille et travail, A. Pahle et A Solaz et (eds), La documentation Française.
- Bunel M., (2007), A quoi servent les CDD ?, in Les contrats de travail CEE (eds.), Collection Repères, La documentation française.

DOCUMENTS DE TRAVAIL RECENTS ET AUTRES PUBLICATIONS

- Bunel M., Tovar E. (2019) Profit vs morality: how unfair is labor market discrimination? Results from a survey experiment, Working paper, EconomiX.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Vous ne dormirez pas chez moi! Tester la discrimination dans l'hébergement touristique, Working paper TEPP 17-10.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Discriminations dans l'accès à un moyen de transport individuel: Un testing sur le marché des voitures d'occasion, Working paper TEPP 17-7.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Peut-on parler de discriminations dans l'accès à la formation professionnelle? Une réponse par testing, Working paper TEPP 17-6.
- Mathieu BUNEL , Yannick L'HORTY , Loïc du PARQUET , Pascale PETIT
- Bunel M. et E. Tovar, (2013), Simuler les politiques locales favorisant l'accessibilité à l'emploi, WP CREM, 38, novembre 2013.
- Bunel M. et Raveaud G. (2012) Union Membership does not pay, WP CREM, 2012-32.
- Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), L'emploi lors des fusions et acquisitions de la fin des années 1990, *Connaissance de l'emploi*, 48.
- Bunel M. et Lenoir M. (2005) Le réseau social des diplômés marocains: une garantie pour l'emploi mais pas pour le salaire, sur <http://www.aed.auf.org/IMG/pdf/M.Lenoir.pdf>
- Bunel M., (2004), Les pratiques de flexibilité : Davantage complémentaires que substituables, Premières Synthèses, 33.1
- Bunel M., T. Coutrot et S. Zilberman, (2002), Le passage à 35 heure vu par les employeurs, Premières Synthèses, 17.2.
- Bunel M. (2002) Added worker effect revisited through the French working time reduction experiment, Working paper Gate 09.

RAPPORTS DE RECHERCHE ET DOCUMENTS D'ETUDE

- [1] Gilles F. , M. Bunel, Y. L'Horty, F. Mihoubi, X. Yang (2016), Les effets du CICE sur l'emploi, les salaires et la R&D: une évaluation ex post, Rapport pour France stratégie.
- [2] Mathieu Bunel & Yannick L'Horty & Souleymane Mbaye & Loïc du Parquet & Pascale Petit, (2016), Discrimination Inter Age et selon d'autres Motifs : Analyse à partir d'une Noria de Testings (DIAMANT), Mission d'animation du Fonds d'Expérimentation pour la Jeunesse
- [3] Bunel M. (2016) Insertion professionnelle, mobilité et représentations spatiales : les effets des ateliers MOBI'TAF menés par la mission locale de Besançon, Rapport pour le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ).
- [4] Petit, P., L'Horty Y. et Bunel M. (2016) Les Discriminations à l'Embauche dans la Sphère Publique : Effets Respectifs de l'Adresse et De l'Origine, Rapport pour la DGAFFP.
- [5] Lebon I., Bunel M., Chantreuil F., Gavrel F., Guironnet J-P. (2015) Décomposition des inégalités liées au genre au sein de la fonction publique, rapport pour la DGAFFP.
- [6] Bunel M. et E. Tovar (2014) Crise économique, durée du chômage et accès local à l'emploi : éléments d'analyse et pistes d'actions de politique publique locale, rapport pour l'agglomération de Lyon.
- [7] Bunel M., E. Ene, Y. L'Horty et P. Petit, (2013), Effets de quartier, discrimination territoriale et accès à l'emploi : les enseignements d'un testing, rapport pour le SG CIV et rapport de recherche TEPP #2013-06.
- [8] Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), Les effets des aides publiques aux Hôtels Cafés Restaurants et leurs interactions : une évaluation sur micro-données d'entreprises, rapport de recherche TEPP #2011-10.
- [9] Bunel M., Gilles F. et Y. L'Horty (2009), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, Document de travail du CEE, 122.
- [10] Bunel M., Duhautois R., Gilles F., Y. L'Horty et C. Perraudin, (2009), Une évaluation des effets des baisses de cotisations sociales sur les bas salaires dans le cadre de la réforme Fillon de 2003, Rapport de recherche du CEE, 55.
- [11] Bunel M.,J-L. Dayant, G. Desage, C. Perraudin et A. Valeyre, (2009), Formes d'organisation du travail et relations sociales, Rapport de recherche du CEE, 53.
- [12] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Les fusions-acquisitions conduisent-elles à une augmentation du recours à l'intérim ?, Document de travail du CEE, 110.
- [13] Bunel M., (2008), Flexibilité interne et flexibilité externe : complémentarité, substitution et impact des 35 heures, Document de travail du CEE, 98.
- [14] Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), Conséquences des fusions-acquisitions sur la gestion de la main d'œuvre : une analyse empirique sur les données françaises pour la vague de la fin des années 1990, Document d'étude de la Dares, 133.
- [15] Bunel M., (2007), Analyser la relation entre CDD et CDI : emboîtement et durée des contrats, Document de travail du CEE, 82.
- [16] Bunel M., (2006), Les analyses économiques sur les déterminants du recours aux contrats de travail à durée limitée, Document de travail du CEE, 59.
- [17] Bunel M., (2004), Arbitrage entre flexibilité interne et externe, Document d'étude Dares , 81.
- [18] Bunel M., (2003), Modulation/annualisation et RTT dans les enquêtes REONSE et PASSAGES, Document d'étude Dares, 73.
- [19] Bunel M., (2002), Enquête PASSAGES : guide méthodologique et analyses préliminaires, Document d'étude Dares, 57.

Contrats de recherche en cours :

- Participation aux contrats de recherche
JEM : justice sociale empirique, application aux questions de discrimination, responsable du projet : **Elisabeth Tovar**, Agence nationale pour la recherche.

Contrats de recherche réalisés :

- Responsable des projets recherche suivants :
 - [A] PINNACLE : Pacific Islands Neighbor Network for the ACcess to Local E-databases vise à constituer une communauté d'utilisateurs de données portant sur le tourisme et l'agriculture afin d'en promouvoir l'accès, en structurer leur utilisation et leur diffusion au niveau académique- PIURN (Pacific Islands Universities Research Network)
 - [B] PARI : Analyse territoriale du rôle des intermédiaires publics et privés de l'emploi en région bourgogne– Région Bourgogne.
 - [C] ESSAMAJE-FC : Evaluation des conséquences des ateliers de mobilité à l'aide des cartes mentales- Fonds d'expérimentation pour la jeunesse.
 - [D] Evaluation des aides à l'emploi dans le secteur des HCR (2009-2011) - Dares - CEE
 - [E] Identification des effets des 35 heures sur les modes de flexibilité utilisés (2002-2003) - Dares - CEE
 - [F] Analyse des attitudes et des stratégies des entreprises françaises à l'égard des 35 heures (2000-2001) - Dares
 - [G] Etude des stratégies des entreprises à l'égard de la RTT en région Rhône-Alpes (1998) - ANACT.
- Participation aux contrats de recherche TEPP - CEE - DARES suivants :
 - [A] DIAMANT, Noria de testing sur la discrimination des jeunes d'origine étrangère sur différents marchés- Fond d'expérimentation pour la jeunesse, responsable du projet : **Pascale Petit**
 - [B] ADAM : Analyse des conséquences des attentats de 2015 sur la discrimination dans l'accès au logement– CNRS, responsable du projet : **Yannick L'Horty**
 - [C] EXERCICE : Evaluation du crédit d'impôt compétitivité et emploi – France stratégie, responsable du projet : **Yannick L'Horty**
 - [D] CRISTAL : Chômage et Réinsertion sur l'Agglomération de Lyon (2013-2014) - responsable du projet : **Yannick L'Horty** (2012-2014)- Grand Lyon,
 - [E] ZUS : Accès local à l'emploi en Ile-de-France (2011-2012) - ONZUS responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [F] SISMICS : Effets sur le coût du travail et l'emploi des exonérations de cotisations sociales dans les secteurs à forte intensité en main-d'œuvre (2011) – SAFIMO, responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [G] Evaluation de la réforme Fillon sur les allègements de cotisations sociales (2006-2008) - Dares-CEE, responsable du projet : **Yannick L'Horty**.
 - [H] Motifs des restructurations et impact sur la performance économique (2006-2007) - Dares-CEE, responsable du projet : **Richard Duhautois**.
 - [I] Organisation et gestion des ressources humaines dans l'enquête REONSE 2005 (2006-2008) - Dares-CEE, responsable du projet : **Héloïse Petit**.

Organisation de colloques :

- Organisateur du workshop : Méthodes et analyses des Inégalités et des discriminations, Nouméa, juin 2019.
- Organisateur, webmaster et membre du comité scientifique du colloque : Trajectoires, Emploi et politiques publiques, Caen, juin 2012 (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/tepp2012/).
- Co-organisateur du numéro spécial de la Revue d'économie politique réalisé à la suite du colloque de Caen juin 2012.
- Organisateur de la conférence « Regards croisés sur les PME innovantes en Franche-Comté », juin 2009 à l'UTBM.
- Membre du comité scientifique du colloque : Economie informelle, travail au noir : enjeux économiques et sociaux, Université de Marne-la-Vallée, mai 2007.

Réseaux de recherche :

- Membre du groupe d'exploitation de l'enquête Generation (IREDU-CEREQ), 2015
- Membre des comités de thèse de Pierre Metsan (directeur : Catherien Ris) Université du Vanuatu, 2019, Amélie Chung (directeur : Catherien Ris) Université de Nouvelle-Calédonie, 2017-2019, de Lucia Xewe (directeur : Catherien Ris) Université de Nouvelle-Calédonie, 2016-2019, Mathieu Sanch-Maritan (directeur : Patrice Aubert et Lionel Vedrine) Université de Bourgogne-Franche-Comté, 2015-2016, Céline Emond (directeur : Yannick L'Horty), 2012, Emilia Ene (directeurs : Yannick L'Horty et Pascale Petit), Université de Marne-la-Vallée, 2012.
- Membre de la fédération de recherche TEPP - FR 3435 CNRS (Travail, emploi et politiques publiques, www.tepp.eu), 2011-
- Membre du pôle FETE de la MRSN de Caen (www.unicaen.fr/recherche/mrsh/pole_fete), 2010-
- Chercheur associé au Centre d'études de l'emploi, 2006-2010.
- Coordinateur de l'enquête PASSAGE (enquête spécifique de la Dares sur les 35 heures), 2001-2002.

Responsabilités éditoriales :

- Responsable des cahiers du Larje (2019)
- Référé dans les revues suivantes :

Urban Studies	Fiscal Studies	Applied Economics
Revue Economique	Revue Française d'Economie	Economie et Prévision
Revue Economique de Louvain	Journal of Pacific Studies	Géographie Economie Société

Responsabilités administratives

- Directeur adjoint du département Droit-Economie-gestion de l'Université de la Nouvelle-Calédonie de 2017-2019.
- Responsable pédagogique de la licence Droit-Economie-Gestion mention économie et gestion de l'Université de la Nouvelle-Calédonie de 2016-2017
- Responsable du M2 Professionnel : Economie et gouvernance des territoires (EGT) de l'Université de Bourgogne de 2015-2016.
- Responsable de la L3 de sciences économiques à l'Université de Bourgogne de 2015-2016.
- Membre du conseil de l'UFR de sciences économiques et de gestion de l'UCBN de 2011 à 2013.
- Co-responsable avec Claire El Moudden de la professionnalisation et des relations avec les entreprises de l' UFR de 2011 à 2013
- Responsable de trois Projets d'intérêt collectif de l'UCBN (Rallye économique, soirée les 3 souries vertes, Club d'investissement) en 2012.
- Membre interne Commission de spécialiste (5ème et 6ème section) Université de la Nouvelle-Calédonie 2018-2019.
- Membre interne Commission de spécialiste (5ème section) Université de Caen 2012
- Membre externe Commission de spécialiste (5ème section) Université de Lille 1, 2013, Université du Maine, 2012 et Université de Lille 1, 2011.