

Mathieu BUNEL

43 ans - deux enfants
24bis rue Charles Baudelaire
98835 Dumbéa
687-90-21-17
mathieu.bunel@univ-nc.nc

FONCTIONS ACTUELLES

2016- Maître de conférences en délégation à l'Université de Nouvelle-Calédonie
Membre du laboratoire de recherches juridique et économique (**LARJE-EA 3329**)
Membre de la fédération de recherche Travail, Emploi et Politiques Publiques (**TEPP-FR 3435 CNRS**)
Directeur adjoint du département Droit, économie et gestion à l'UNC

DOMAINES DE RECHERCHE

- Econométrie appliquée	- Economie du travail
- Evaluation des politiques publiques	- Inégalités et discrimination

PARCOURS PROFESSIONNEL

2013-16 Maître de conférences Université de Bourgogne

2010-13 Maître de conférences Université de Caen Basse-Normandie

2005-10 Maître de conférences Université de Technologie de Belfort-Montbéliard

2004 Post-doctorat au sein du Centre Interuniversitaire sur le Risque, les Politiques Economiques de l'Emploi (CIRPEE) Université Laval - Québec - Canada

2001-03 Ingénieur d'étude contractuel au sein de la Mission Analyse Economique (MAE) DARES - Ministère des Affaires Sociales, de l'Emploi et de la Solidarité

1998-2001 Doctorant-allocataire de recherche au laboratoire du Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE) Université Lyon 2

FORMATION

2002 Thèse de doctorat en sciences économiques, Université Lyon 2

2000 Master es Arts (M.A.) en économie, Université Laval - Québec - Canada

1997 DEA en économie de la production et de l'organisation industrielle, Université Lyon 2

COMPETENCES DIVERSES

Programmation économétrique (SAS, R, STATA, MATLAB)
Logiciels de SIG (MAPINFO, QGIS, Geo-da).
Anglais : lu, écrit, parlé
Espagnol : lu, écrit, parlé

PUBLICATIONS REVUES INTERNATIONALES (CLASSEMENT HCERES-CNRS)

- Bunel M., Tovar E. (2018), Does accessibility to Local Public employment agencies matter? Answers from French Quasi-experiment, 51(6), *Applied economics Series* (**rang A-2**)
- Bunel M., Gorohouna S., Petit P., Ris C., L'Horty Y. (2017), Ethnic discrimination in the Rental Housing Market : An experiment in New Calédonia., *International Regional Science Review*, à paraître (**rang A-2**)
- Bunel M., Gurironnet J.P. (2017), Income Inequalities for Recently Graduated French Workers: A Multilevel Modeling Approach, *Empirical Economics*, Volume 53, Issue 2, p. 755–778 (**rang C-4**)
- Bunel M., Petit P., L'Horty Y. (2016), Discrimination based on place of residence and access to employment., *Urban Studies*, 53(2), p. 267-286. (**rang A-2**)
- Bunel M. Tovar E. (2014), Key Issues in Local Accessibility Measurement: Different Models Mean Different Results, 51(6), *Urban Studies*, 51(6), p. 1322-1338. (**rang A-2**)
- Bunel M. et Y L'Horty (2012), The effect of social security payroll tax reductions on employment and wages: an evaluation of the 2003 French reform, *Fiscal Studies*, 33(3), pp. 371-398. (**rang B-3**)
- Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2010), Are Mergers and acquisitions accompanied with an Increasing Recourse to Temporary help employment? A French perspective, *Economics Bulletin*, 30(1), p. 614-623. (**rang B-3**)

PUBLICATIONS REVUES FRANCAISES (CLASSEMENT HCERES-CNRS)

- Petit P., Bunel M., Ene E., L'Horty Y., (2016), Effets de quartier, effet de département : discrimination liée au lieu de résidence et accès à l'emploi, *Revue Economique*, 67(3), p. 525-550. (**rang B-2**)
- Bunel M., (2013), Évaluer un dispositif sectoriel d'aide à l'emploi : l'exemple des hôtels cafés restaurants de 2004 à 2009, *Revue Française d'Economie*, 28(1), p. 73-121. (**rang B-3**)
- Bunel M., C. Emond et Y L'Horty, (2013), Evaluer les réformes des exonérations générales de cotisations sociales, *Revue de l'OFCE*, 126, p. 59-103. (**rang C-4**)
- Bunel M., C. Emond et Y L'Horty, (2013), Exonérations générales et emploi : réévaluer la critique, *Revue de l'OFCE*, 126, p. 115-122. (**rang C-4**)
- Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), Pourquoi est-il si difficile d'évaluer les politiques publiques ? Le cas exemplaire des allègements de charges sur les bas salaires en France, *Reflets et perspectives de la vie économique*, 1(50), p. 23 - 31.
- Bunel M., F. Gilles et Y L'Horty, (2010), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, *Economie et Statistique*, 429-430, p. 77-105. (**rang B-3**)
- Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2008), Quelles sont les conséquences des fusions-acquisitions sur l'emploi ?, *Revue Economique*, 59(3), p.609-620. (**rang B-2**)
- Bunel M., (2004), Les entreprises à 35 heures ont-elles toutes intérêt à utiliser le dispositif de modulation/annualisation ?, *Revue Economique*, 55 (3), p. 579-590. (**rang B-2**)
- Bunel M. et S. Jugnot, (2003), 35 heures : évaluation de l'effet emploi, *Revue Economique*, 54 (3), p. 565-574. (**rang B-2**)
- Bunel M., (2005), Les conjoints des salariés passés à 35 heures travaillent-ils davantage ? : Une analyse de l'offre de travail familiale sur données françaises, *Economie et Prévision*, 164-165 (3-4), p. 165-183. (**rang B-3**)
- Bunel M., (2005), Aides incitatives et déterminants des embauches des établissements passés à 35 heures, *Economie et statistiques*, 376-377, p. 91-115. (**rang B-3**)
- Bunel M., R. Duhautois et L. Gonzalez, (2009), Effet de court terme des restructurations sur l'emploi : une analyse sur données françaises à partir des fichiers de modifications de structure, *Revue française d'économie*, 24(2), p.85-124. (**rang B-3**)
- Bunel M., F. Gavrel, J-P Guironnet et I. Lebon (2013), Introduction au numéro spécial Travail emploi et politiques publiques, *Revue d'économie politique*, 123(3), p. 303-305. (**rang B-3**)

- Bunel M., Duhautois R. et Gonzalez L., (2009), Types de fusions-acquisitions et évolution de l'emploi des entreprises restructurées : illustration à partir de données françaises d'entreprises, *Travail et emploi*, 117, p.53-65. (**rang C-4**)
- Bunel M., (2006), L'utilisation des modes de flexibilité par les établissements français, *Travail et emploi*, 106, p. 7-24. (**rang C-4**)
- Bunel M., (2004), Modulation / annualisation dans le cadre des 35 heures : entreprises et salariés sous contrainte, *Travail et emploi*, 98, p. 45-58. (**rang C-4**)

ARTICLES EN COURS

- Bunel M., L'Horty Y. Petit, P. (2018), Testing redlining in the labor market, *en révision dans Spatial Economic Analysis*.
- Bunel M., L'Horty Y. Petit, P. (2018), Les discriminations à l'embauche dans le secteur public : effets respectifs de l'adresse et de l'origine, *en révision dans Revue Economique*.

CONTRIBUTIONS A DES OUVRAGES DE RECHERCHE

- Bunel M., (2018), Politiques publiques pour l'emploi : comparaison et enjeux pour la Calédonie, Presses Universitaires de Nouvelle-Calédonie, à paraître.
- Bunel M., P.Eparvier, C. Hussler, F. Laurence, (2013), Marshalling Resources and Dynamic Capabilities to Overcome Innovative Barriers and Foster Creativity in the Service Sector, *The Economics of Creativity: Ideas, Firms and Markets*, T. Burger-Helmchen (ed), Routledge.
- Bunel M. et P. Eparvier, (2009), Favoriser l'innovation dans les PME de Franche-Comté, *in Le Grand livre de l'économie PME*, G. Lecointre(eds), Business recherche, Gualino, Paris.
- Bunel M., (2009), Concilier travail et vie familiale : que cachent les déclarations des hommes et des femmes ?, *in Entre famille et travail*, A. Paihle et A. Solaz et (eds), La documentation Française.
- Bunel M., (2007), A quoi servent les CDD ?, *in Les contrats de travail CEE* (eds.), Collection Repères, La documentation française.

DOCUMENTS DE TRAVAIL ET AUTRES PUBLICATIONS

- Bunel M. (2018), Décomposition du différentiel des indices de ségrégation : une application sur données calédoniennes, *Cahiers du Larje* 2018-3.
- Bunel M. (2018), Décomposition du PIB par habitant, formation supérieure et capital humain en Nouvelle-Calédonie, *Cahiers du Larje* 2018-1.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Vous ne dormirez pas chez moi! Tester la discrimination dans l'hébergement touristique, *Working paper TEPP* 17-10.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Discriminations dans l'accès à la banque et à l'assurance: les enseignements de trois testings, *Working paper TEPP* 17-8.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Discriminations dans l'accès à un moyen de transport individuel: Un testing sur le marché des voitures d'occasion, *Working paper TEPP* 17-7.
- Bunel M., L'Horty Y., Mbaye S., du Parquet L. , Petit P. (2017) Peut-on parler de discriminations dans l'accès à la formation professionnelle? Une réponse par testing, *Working paper TEPP* 17-6.
- Bunel M., Tovar E. (2013), Simuler les politiques locales favorisant l'accessibilité à l'emploi, *WP CREM*, november 38
- Bunel M. et Raveaud G. (2012) « Union Membership does not pay », *WP CREM*, 32.
- Bunel M., Duhautois R. et L. Gonzalez, (2008), « L'emploi lors des fusions et acquisitions de la fin des années 1990 », **Connaissance de l'emploi-CEE**, 48.
- Bunel M. et Y. L'Horty, (2011), Pourquoi est-il si difficile d'évaluer les politiques publiques ? Le cas exemplaire des allègements de charges sur les bas salaires en France, *Reflets et perspectives de la vie économique*, 1(50), p. 23 - 31.
- Bunel M. et Lenoir M. (2005) « Le réseau social des diplômés marocains: une garantie pour l'emploi mais pas pour le salaire », sur <http://www.aed.auf.org/IMG/pdf/M.Lenoir.pdf>

- Bunel M., (2005), « Les performances des entreprises selon leur situation à l'égard des 35 heures », **Reflets et perspectives de la vie économique**, 53, p. 11-23.
- Bunel M., (2004), « Les pratiques de flexibilité : Davantage complémentaires que substituables », *Premières Synthèses*, 33.1
- Bunel M., T. Coutrot et S. Zilberman, (2002), « Le passage à 35 heures vu par les employeurs », *Premières Synthèses*, 17.2.
- Bunel M. (2002) « Added worker effect revisited through the French working time reduction experiment », Working paper Gate 09.

RAPPORTS DE RECHERCHE RECENTS

- Gilles F. , M. Bunel, Y. L'Horty, F. Mihoubi, X. Yang (2016), Les effets du CICE sur l'emploi, les salaires et la R&D: une évaluation ex post, Rapport pour France stratégie.
- Mathieu Bunel & Yannick L'Horty & Souleymane Mbaye & Loïc du Parquet & Pascale Petit, (2016), Discrimination Inter Age et selon d'autres Motifs : Analyse à partir d'une Noria de Testings (DIAMANT), Mission d'animation du Fonds d'Expérimentation pour la Jeunesse
- Bunel M. (2016) Insertion professionnelle, mobilité et représentations spatiales : les effets des ateliers MOB'TAF menés par la mission locale de Besançon, Rapport pour le Fonds d'expérimentation pour la jeunesse (FEJ).
- Petit, P., L'Horty Y. et Bunel M. (2016) Les Discriminations à l'Embauche dans la Sphère Publique : Effets Respectifs de l'Adresse et De l'Origine, Rapport pour la DGAFP.
- Lebon I., Bunel M., Chantreuil F., Gavrel F., Guironnet J-P. (2015) Décomposition des inégalités liées au genre au sein de la fonction publique, rapport pour la DGAFP.
- Bunel M. et Tovar E. (2014) Crise économique, durée du chômage et accès local à l'emploi : éléments d'analyse et pistes d'actions de politique publique locale, rapport pour l'agglomération de Lyon.
- Bunel M., Ene E., L'Horty Y. et Petit P. (2013), Effets de quartier, discrimination territoriale et accès à l'emploi : les enseignements d'un testing, rapport pour le SG CIV et rapport de recherche TEPP #2013-06.
- Bunel M. et L'Horty Y. (2011), Les effets des aides publiques aux Hôtels Cafés Restaurants et leurs interactions : une évaluation sur micro-données d'entreprises, rapport de recherche TEPP #2011-10.
- Bunel M., Gilles F. et L'Horty Y. (2009), Les effets des allègements de cotisations sociales sur l'emploi et les salaires : une évaluation de la réforme Fillon de 2003, Document de travail du CEE, 122.