

**Carole DUPOUHEY-DEHAN**  
**Maître de conférences en droit privé**  
Responsable pédagogique du Master Droit  
Responsable de la Clinique du droit  
**Université de la Nouvelle-Calédonie**



carole.dupouey@unc.nc  
Née le 9 avril 1979

## CARRIERE

- |               |   |
|---------------|---|
| - Juill. 2019 | Maître de conférences en délégation à l'Université de la Nouvelle-Calédonie           |
| - Sept. 2007  | Maître de conférences à l'Université Toulouse Capitole                                |
| - 2005-2007   | Attachée temporaire d'enseignement et de recherche – Université Toulouse Capitole     |
| - 2002-2005   | Allocataire de recherche – Vacataire de d'enseignement – Université Toulouse Capitole |

## DOMAINES DE SPECIALITE

- Droits du travail et de la protection sociale
- Modes amiables de règlement des conflits
- Rapports Droit social / Droit des contrats / Droit de la famille

## TRAVAUX DE RECHERCHE

### THESE DE DOCTORAT

« Essai sur la notion de contrepartie. Contribution à l'étude des rapports entre droit du travail et droit des contrats », 15 décembre 2007.

Mention très honorable avec félicitations du jury, autorisation de reproduction en l'état, proposition pour un prix de thèse.

Prix 2008 de l'Académie de législation de Toulouse.

## ARTICLES

- « Situations familiales et protection sociale des travailleurs indépendants : quelles évolutions ? », *RDSS*, à paraître 2020.
- « La tendance à la contractualisation du droit du travail français », Actes du 2<sup>e</sup> Colloque régional des Universités francophones d'Asie du Sud-Est, *Les réformes juridiques en Asie du Sud-Est : vers une société contractuelle et évolutive*, Université Thammasat à Bangkok les 20-21 déc. 2018, *Revue du Centre d'études de droit français*, 2019.
- « Maternité – paternité : la fragilité des droits sociaux des travailleurs indépendants », *Dr. ouvr.* juin 2018, pp. 361-367.

- « Le règlement négocié des conflits individuels du travail. Pour des accords de fin de conflit équilibrés et conformes à l'ordre public », in L. Casaux-Labrunée et J.-F. Roberge (dir.), *Pour un droit du règlement amiable des différends. Des défis à relever pour une justice de qualité*, LGDJ, 2018, pp. 239-263.
- « L'appréciation de la faute et des manquements contractuels dans les relations de travail », (avec M. Junqua et L. de Montvalon), in P.-Y. Ardoi (coord.), *L'appréciation de la faute et des manquements contractuels. Jurisprudence des cours d'appel du sud-ouest*, Actes des colloques tenus à Pau le 07 avril 2017, Bordeaux le 19 mai 2017 et Toulouse le 23 juin 2017, *Cah. Jurispr. Aquitaine et Midi-Pyrénées 2017*, HS n°1, pp. 91-101.
- « Le contrat de travail et sa qualification », in M. Nicod (dir.), *Les affres de la qualification*, LGDJ-Lextenso, Presses de l'UT1 Capitole, 2015, pp. 79-92.
- « Le droit à la protection de la santé et à la sécurité sociale », in *La Convention internationale des droits de l'enfant, une convention particulière ?*, sous la dir. C. Neirinck, Dalloz, coll. Thèmes et commentaires, 2014, pp. 167-183.
- « Simplification et recodification du droit du travail : les liaisons dangereuses », en collaboration avec L. Casaux-Labrunée, in *Qu'en est-il de la simplification du droit ?*, sous la dir. J. Pousson-Petit et F. Ruéda, IFR Mutations des normes juridiques, Presses de l'UT1 Capitole, 2010, pp. 93-102.
- « Résultats d'une enquête inédite », en collaboration avec L. Casaux-Labrunée, in *Nouveau Code du travail, Evaluation par les usagers et bilan des deux premières années d'application, Semaine sociale Lamy*, 20 déc. 2010, suppl. n° 1472, pp.16-33.
- « Le droit social et l'adolescent pauvre », in *Droits de l'enfant et pauvreté*, sous la dir. C. Neirinck, Dalloz 2010, coll. Thèmes et commentaires, pp. 117-130.

#### **INTERVENTIONS A DES COLLOQUES, CONFERENCES ET JOURNEES D'ETUDES**

- « La tendance à la contractualisation du droit du travail français », 2<sup>e</sup> Colloque régional des Universités francophones d'Asie du Sud-Est, *Les réformes juridiques en Asie du Sud-Est : vers une société contractuelle et évolutive*, Université Thammasat à Bangkok, Thaïlande, les 20 et 21 décembre 2018.
- « La loyauté de la preuve : aspects de droit du travail », Colloque *La loyauté dans le procès. Jurisprudence des cours d'appel du sud-ouest*, Université de Pau le 25 mai 2018 et UT1 Capitole le 22 juin 2018.
- « Conciliation et conciliateurs de justice : état du droit et perspectives », Colloque *40<sup>ème</sup> anniversaire des conciliateurs de justice*, Cour d'appel d'Agen le 29 mars 2018.
- « Le travailleur indépendant », Colloque *Etre parent : quelles conséquences juridiques pour le travailleur ?*, UT1 Capitole le 9 mars 2018.
- « Les modifications intervenues en matière de licenciement pour motif personnel », Colloque *Le régime du licenciement depuis les ordonnances du 22 septembre 2017*, INU J.-F. Champollion d'Albi le 15 février 2018.
- « La conciliation prud'homale », Colloque *La conciliation dans le ressort de la Cour d'appel de Toulouse – Actes 2*, UT1 Capitole le 20 octobre 2017.

- « L'appréciation de la faute et des manquements contractuels dans les relations de travail », Colloque *L'appréciation de la faute et des manquements contractuels. Jurisprudence des cours d'appel du sud-ouest*, Université de Pau le 7 avril 2017.
- « Conciliation et conciliateurs de justice : état du droit et perspectives », Colloque *La conciliation dans le ressort de la Cour d'appel de Toulouse*, Palais de justice de Toulouse le 14 octobre 2016.
- « Rapport de synthèse », Colloque *La conciliation dans le ressort de la Cour d'appel de Toulouse*, Palais de justice de Toulouse le 14 octobre 2016.
- « Le contrat de travail et sa qualification », Colloque *Les affres de la qualification*, 3 octobre 2014, UT1.
- « Actualités du droit du travail », Conférence à l'Université du Temps Libre de Toulouse, Cycle *Actualités du droit français*, 19 juin 2014.
- « Regards sur la rupture des salariés protégés », Conférence de l'Association Michel Despax, 17 avril 2014, UT1 Capitole.
- « L'évolution du droit du travail : entre protection, flexibilité et complexité », Conférence à l'Université du Temps Libre de Toulouse, Cycle *L'évolution du droit français depuis la révolution*, 12 juin 2012.
- « Le droit à la santé et à la protection sociale de l'enfant », Colloque *La Convention internationale des droits de l'enfant, une convention particulière ?*, 22 avril 2011, UT1.
- « Résultats d'une enquête inédite », en collaboration avec L. Casaux-Labrunée, Colloque *Nouveau Code du travail, Evaluation par les usagers et bilan des deux premières années d'application*, 27 et 28 mai 2010, UT1.
- « Simplification et recodification : les liaisons dangereuses (l'exemple du nouveau Code du travail) », en collaboration avec L. Casaux-Labrunée, Colloque *Qu'en est-il de la simplification du droit ?*, 26 et 27 novembre 2009, UT1.
- « Le droit social et l'adolescent pauvre », Colloque *Droits de l'enfant et pauvreté*, 11 juin 2009, UT1.

#### **NOTES ET OBSERVATIONS DE JURISPRUDENCE**

##### **Droit du travail**

- « Renonciation à la clause de non-concurrence et préavis non travaillé en cas de démission », note sous Cass. Soc., 21 mars 2018, n° 16-21.021, *RDT* 2018, p. 447.
- « Licenciement pour motif économique et division artificielle d'un groupe de sociétés pour déjouer l'obligation d'instituer un PSE », *CJAMP* 2018-2, à venir, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch. 16 fév. 2018.
- « Exécution loyale du contrat de travail et droit à réintégration de la salariée à l'issue de son congé maternité », *CJAMP* 2018-1, à venir, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch. 17 nov. 2017.

- « Prise en compte des sanctions disciplinaires parmi les critères de l'ordre des licenciements économiques », *CJAMP* 2018-1, à venir, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch. 22 déc. 2017.
- « Nullité de la rupture conventionnelle lorsque l'exemplaire reçu par le salarié n'est pas signé par l'employeur », *CJAMP* 2017-3, To.2049, p. 553, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 9 juin 2017.
- « Garantie de fond prévue par la charte du football professionnel applicable en cas de rupture du contrat de travail pour inaptitude » *CJAMP* 2017-2, To.2004, p. 347, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 21 avril 2017.
- « Exercice irrégulier du droit de grève par le syndicat professionnel et actes dommageables pour l'entreprise », *CJAMP* 2017-2, To.2012, p. 355, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 24 fév. 2017.
- « Licenciement justifié pour propos et comportements équivoques et déplacés, même en l'absence de harcèlement sexuel », *CJAMP* 2017-1, To.1968, p. 163, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 13 janv. 2017.
- « Fermeture du site Molex et licenciements sans cause réelle et sérieuse », *CJAMP* 2016-3, To.1919, p. 507, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 9 août 2016.
- « Refus légitime de transfert du contrat de travail suite à l'externalisation de l'activité sécurité de l'entreprise », *CJAMP* 2016-3, To.1921, p. 510, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 1er juil. 2016.
- « Aide à domicile pratiquée auprès de personnes dépendantes et handicapées susceptibles d'avoir un comportement agressif : pas d'exposition inutile des salariés à un risque inhérent à leur activité », *CJAMP* 2016-3, To.1924, p. 513, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 20 mai 2016.
- « Obligation de consulter les DP sur la recherche de reclassement du salarié inapte : formalité substantielle », *CJAMP* 2016-2, To.1883, p. 321, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 12 juin 2016.
- « Indemnité de précarité due en cas de promesse d'embauche en CDI faite avant mais acceptée après la fin de la mission », *CJAMP* 2016-1, To.1837, p. 132, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 16 oct. 2015.
- « Pas d'atteinte au droit de grève pour des reproches concernant des faits fautifs antérieurs au début de la grève », *CJAMP* 2016-1, To.1840, p. 136, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 25 sept. 2015.
- « Obligation de réintégrer de bonne foi un salarié à son retour de congé pour convenances personnelles », *CJAMP* 2016-1, To.1842, p. 137, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 25 sept. 2015.
- « Droit à un tribunal impartial lorsque le défendeur est un ancien conseiller du CPH compétent géographiquement », *CJAMP* 2016-1, To.1843, p. 138, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 11 sept. 2015.
- « Licenciement justifié suite au retrait du permis de conduire d'un éducateur appelé à se déplacer fréquemment », *CJAMP* 2016-1, To.1844, p. 139, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 4 sept. 2015.
- « Démission analysée en une prise d'acte produisant les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse », *CJAMP* 2015-3, To.1786, p. 561, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 7 mai 2015.
- « Pas de nullité de la rupture conventionnelle en cas de retard de l'information du salarié de son droit de se faire assister », *CJAMP* 2015-3, To.1789, p. 566, obs. sous CA Toulouse, 4<sup>e</sup> ch., 26 juin 2015.

- « Licenciement pour scolarisation de l'enfant d'une assistante maternelle en état de grossesse », *CJAMP* 2015-1, To.1685, p. 161, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 19 déc. 2014.
- « Clause de non-concurrence et versement de la contrepartie sous condition de produire un justificatif d'absence d'activité concurrentielle », *CJAMP* 2015-1, To.1686, p. 162, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 21 nov. 2014.
- « Envoi massif de données confidentielles excédant largement les besoins d'une éventuelle défense dans le cadre d'un litige prud'homal », *CJAMP* 2015-1, To.1695, p. 170, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 19 juin 2014.
- « Démission et rupture conventionnelle postérieure afin de permettre au salarié de percevoir les allocations chômage », *CJAMP* 2014-3, To.1627, p. 503, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 30 mai 2014.
- « Nullité absolue d'un PSE subordonnant le versement de l'indemnité de reclassement à la conclusion d'une transaction », *CJAMP* 2014-3, To.1632, p. 507, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 3 avril 2014.
- « Obligation d'informer le salarié de la possibilité de désactiver le système de géolocalisation installé sur son véhicule », *CJAMP* 2014-2, To.1571, p. 308, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 28 mars 2014.
- « Inexécution d'une transaction contenant de réelles concessions réciproques et résolution judiciaire aux torts partagés », *CJAMP* 2014-2, To.1578, p. 314, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 27 fév. 2014.
- « L'engagement d'une procédure de licenciement peut constituer un moyen de pression et donc un vice du consentement du salarié à la rupture conventionnelle », *CJAMP* 2013-3, To.1462, p. 565, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 19 avril 2013.
- « Mise en œuvre du principe de faveur à propos de l'attribution de jours de congés supplémentaires pour ancienneté prévus par diverses dispositions conventionnelles applicables à l'entreprise », *CJAMP* 2013-3, To.1463, p. 566, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 16 mai 2013.
- « Principe de la séparation des autorités administrative et judiciaire et appréciation judiciaire de la validité de la rupture conventionnelle », *CJAMP* 2013-3, To.1466, p. 570, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 7 juin 2013.
- « 1) Nullité de la clause de mobilité au sein de toute société du groupe. 2) Conséquences des choix organisationnels de l'employeur sur l'accomplissement d'heures supplémentaires par le personnel cadre de l'entreprise », *CJAMP* 2013-3, To.1469, p. 575, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 27 juin 2013.
- « Un système de géolocalisation illicite ne peut constituer un mode de preuve valable opposable à la salariée, dont le licenciement pour faute grave est alors dénué de cause réelle et sérieuse », *CJAMP* 2013-1, To.1381, p. 158, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 12 octobre 2012.
- « Le contrat de travail prévoyant que pendant la période d'essai chacune des parties pourra mettre fin au contrat sans préavis doit recevoir application », *CJAMP* 2012-3, To.1338, p. 590, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 25 mai 2012.

- « La loi de modernisation du marché du travail est applicable à une période d'essai stipulée dans un contrat de travail conclu avant son entrée en vigueur mais dont la date de prise d'effet lui est postérieure, sans qu'il puisse être valablement prétendu que cette application serait contraire au principe de non rétroactivité des lois », *CJAMP* 2012-1, To.1247, p. 180, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 9 décembre 2011.
- « Le harcèlement moral constitue une situation de violence de nature à vicier le consentement de la salariée à la rupture conventionnelle de son contrat de travail, justifiant de faire produire à celle-ci les effets d'un licenciement sans cause réelle et sérieuse », *CJAMP* 2011-3, To.1198, p. 577, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 3 juin 2011.
- « 1) Requalification de plusieurs contrats de mission successifs en un CDI. 2) La régularité des contrats de mission conclus avec un seul salarié ne porte pas atteinte à l'intérêt collectif de la profession », *CJAMP* 2011-2, To.1167, p. 395, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 8 oct. 2010.
- « L'assemblage d'avion ne saurait constituer un accroissement temporaire d'activité pour Airbus », *CJAMP* 2011-2, To.1168, p. 396, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 26 nov. 2010.
- « Le refus d'une proposition de modification du contrat de travail ne respectant pas les obligations imposées par la convention collective ne constitue pas un motif de licenciement », *CJAMP* 2011-1, To.1132, p. 197, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 28 janv. 2011.
- « 1) Observations de la HALDE devant le CPH non attentatoire au droit à un procès équitable. 2) Caractérisation d'une discrimination à l'embauche fondée sur l'origine », *CJAMP* 2010-2, To.1061, p. 418, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 19 fév. 2010.
- « Contrepartie du temps d'habillage », note sous Cass. Soc., 26 mars 2008, n° 05-41476, et 16 janvier 2008, n° 06-42983, *D.* 2008, p. 2308.

#### **Droit de la protection sociale**

- « Qualification d'accident du travail d'un malaise cardiaque durant la pause déjeuner prise sur le lieu de travail », *CJAMP* 2018-2, à venir, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 30 mars 2018.
- « Crise cardiaque d'un chauffeur routier durant son repos présumée imputable au travail », *CJAMP* 2017-3, To.2058, p. 563, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 11 juil. 2017.
- « Libre choix des modalités de versement par le FIVA de l'indemnisation du salarié victime », *CJAMP* 2017-1, To.1972, p. 168, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 25 nov. 2016.
- « Ne constituent pas un accident du travail des remarques patronales sur le travail du salarié », *CJAMP* 2015-3, To.1791, p. 568, obs. sous CA Toulouse, 4° ch., 15 mai 2015.
- « Préjudice moral de l'enfant simplement conçu, ayant droit de la victime d'un accident du travail mortel », *CJAMP* 2015-2, C.630, p. 361, comm. sous CA Toulouse, 4° ch., 30 janv. 2015.

#### **RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES**

**ORGANISATION DE COLLOQUES ET CONFERENCES :**

- *La loyauté dans le procès. Jurisprudence des cours d'appel du sud-ouest*, 2<sup>ème</sup> Journée des Cahiers de jurisprudence d'Aquitaine et Midi-Pyrénées, 22 juin 2018, UT1 Capitole. Colloque co-organisé avec M. Bruggeman, MCF UT1 Capitole, en partenariat P.-Y. Ardoy, MCF Université de Pau et E. Bonis, Prof. Université de Bordeaux.
- *Etre parent : quelles conséquences juridiques pour le travailleur ?*, 9 mars 2018, UT1 Capitole. Colloque co-organisé avec D. Gardes, MCF à INU Champollion Albi.
- *La conciliation dans le ressort de la Cour d'appel de Toulouse – Actes 2*, UT1 Capitole le 20 octobre 2017. Colloque co-organisé avec M. Defix, Président de chambre à la Cour d'appel de Toulouse et magistrat coordonnateur des conciliateurs et médiateurs du ressort.
- *L'appréciation de la faute et des manquements contractuels. Jurisprudence des cours d'appel du sud-ouest*, 1<sup>ère</sup> Journée des Cahiers de jurisprudence d'Aquitaine et Midi-Pyrénées, 23 juin 2017, UT1 Capitole. Colloque co-organisé avec M. Bruggeman, MCF à UT1 Capitole, en partenariat avec P.-Y. Ardoy, MCF Université de Pau et E. Bonis, Prof. Université de Bordeaux.
- *La conciliation dans le ressort de la Cour d'appel de Toulouse – Actes 1*, Palais de Justice de Toulouse le 14 octobre 2016. Colloque co-organisé avec M. Defix, Président de chambre à la Cour d'appel de Toulouse et magistrat coordonnateur des conciliateurs et médiateurs du ressort.
- *Regards croisés sur l'évaluation du préjudice en contentieux du travail*, Conférence de l'Association Michel Despax, 29 juin 2016, UT1 Capitole.
- *Regards croisés sur les risques psycho-sociaux*, Conférence de l'Association Michel Despax, 28 mai 2015, UT1 Capitole.
- *Regards croisés sur la rupture des salariés protégés*, Conférence de l'Association Michel Despax, 17 avril 2014, UT1 Capitole.
- *Nouveau Code du travail, Evaluation par les usagers et bilan des deux premières années d'application*, 27 et 28 mai 2010, UT1 :
 

Colloque conclusif du projet de recherche universitaire portant « Evaluation du nouveau Code du travail par ses usagers » invitant l'ensemble des juristes du travail et usagers avertis du Code à répondre à un questionnaire en ligne et à signaler les anomalies et difficultés liées à la recodification, via un site internet spécialement dédié et créé à cette occasion.

#### **COMITE DE LECTURE ET DE REDACTION**

Membre depuis 2011 du comité de lecture et du comité de rédaction des Cahiers de jurisprudence de Midi-Pyrénées et d'Aquitaine - Responsable des rubriques Droit du travail et Droit de la protection sociale consacrées à l'analyse des arrêts rendus par la Cour d'appel de Toulouse.

#### **ENCADREMENT DE MEMOIRES DE RECHERCHE**

- « La précarité des travailleurs des plateformes numériques. Essai sur les causes, risques et régulations », Rémi Chatain, 2018-2019
- « Médiation et conciliation : quelle distinction en matière juridique ? », Adeline Audrerie, 2014-2015
- « Etudes comparées de la médiation judiciaire en droit du travail et en droit pénal », Pauline Raynaud, 2014-2015
- « L'arbitrage en droit du travail », Marine Corbères, 2015-2016

- « La médiation préventive », Myriam Fernandez, 2016-2017
- « Le présentisme », Elisa Moréno, 2016-2017

#### **PARTICIPATION A DES JURYS DE SOUTENANCE**

- La méthode bilatérale de règlement des conflits de lois à l'épreuve des droits fondamentaux, Thèse soutenue par M. Valéri Lesmont Bahoken, 10 juillet 2009.
- La mission de conciliation du juge, Mémoire de complément d'études soutenu par Mme Camille Audemard d'Alençon, 4 juin 2018.

#### **ACTIVITES PEDAGOGIQUES**

---

##### ***RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES :***

Dep. 2019 – Responsable pédagogique du Master Droit, parcours droit privé et droit public – UNC

Dep. 2020 – Responsable de la Clinique du Droit - UNC

2017-2018 – Responsable de la formation préparant au concours d'inspecteur du travail – IEJ de l'UT1 Capitole

##### ***ENSEIGNEMENTS A L'UNC***

###### **Cours magistraux :**

- Droit des sûretés – Licence Droit, niveau 3
- Procédure civile – Licence Droit, niveaux 2/3
- Droit du travail – Relations collectives - Licence Droit, niveau 3
- Protection sociale - Licence Droit, niveau 3
- Contrats spéciaux – Master 1 Droit
- Droit patrimonial de la famille – Master 1 Droit

###### **Travaux dirigés :**

- Droit du travail - Relations individuelles - Licence Droit, niveau 3

###### **Séminaires :**

- Prévention et règlement des différends – Master 1 Droit
- Droit des obligations – DU Expertise judiciaire
- Droit des contrats et de la négociation – DU Prévention et règlement des différends
- Harcèlement et discriminations – Master Management - IAE

##### ***ENSEIGNEMENTS A L'UT1 CAPITOLE :***

###### **Cours magistraux :**

- Droit du travail - Relations individuelles et collectives - Licence Droit, niveau 3, S5 et S6
- Droit de l'emploi - Master 1 Droit social, S1
- Droit de la protection sociale - Master 1 Droit social, S2
- Droit de la négociation collective et des conditions de travail - Master 1 Droit de l'entreprise Albi S2
- La conciliation – Master 1 Droit privé, S1
- Modes alternatifs de règlement des conflits du travail - Diplôme universitaire de Contentieux du travail en formation à distance
- Introduction au droit privé - Licences Droit (parcours bilingues), Economie-Droit et Droit-Gestion, niveau 1, S1

- Droit civil - Contrats spéciaux - Master 1, Droit privé
- Droit de la famille - Licences Droit (parcours bilingues), Economie-Droit et Droit-Gestion, niveau 1, S2
- Droit de la santé (Droits des patients, responsabilité professionnelle des infirmiers, lois bioéthique)
  - Institut de formation en soins infirmiers, niveaux 1 et 2, S1 et S4
- Droit du travail – Licence AES niveau 3, S5 et S6

#### **Séminaires de Master 2 :**

- Contentieux du travail et règlements des conflits - Master 2 Droit du travail et de l'emploi
- Vie familiale et activité professionnelle - Master 2 Personnes et famille
- Les clauses du contrat de travail - Master 2 Contrats et responsabilités des professionnels
- La représentation collective des travailleurs - Master 2 Droit du travail et de l'emploi
- Droit de la santé - Master 2 Psychologie de la santé (Université Toulouse II Jean Jaurès)

### **AUTRES ACTIVITES**

---

- Avril-mai 2017 : Membre du comité de sélection de l'UT1 Capitole – Recrutement de Mcf sur trois postes en droit privé.
- 2013-2018 : Médiateur appelé à être désigné dans le cadre d'un conflit collectif de travail (nommée par arrêté préfectoral en vertu de l'art. R.2523-1 C. trav.)
- 2011 et 2012 : Membre du jury du CAPA (Ecole des avocats Sud-ouest Pyrénées).
- Avril-mai 2012 : Membre du comité de sélection du Centre universitaire J.-F. Champollion d'Albi – Recrutement d'un Mcf.